

## Reconnaissance et défense du métier

Notre cahier revendicatif complet

**L'Union SGP Unité Police exige !**

### Avancement

**L'Union SGP Unité Police exige !**

- L'application des textes concernant l'attribution de postes au 1/12°.
- La suppression de la période probatoire de la première année d'affectation à la DFPN pour pouvoir prétendre à l'avancement.
- La gestion des avancements des personnels non formateurs par la DFPN.
- La création de postes de majors de police pour les formateurs et les moniteurs APP.

### Retours en services opérationnels

**L'Union SGP Unité Police exige !**

- Un accompagnement individualisé des personnels concernés avec une meilleure coordination entre la DFPN et la DAPN.
- Pas de retour en service actif sans accord du formateur sur son souhait.
- La valorisation du passage en formation par une mutation au choix du fonctionnaire à l'issue de l'affectation à la DFPN sur des postes profilés et polyvalents.

### Mise à disposition des formateurs en service actif

**L'Union SGP Unité Police exige !**

- L'utilisation rationnelle des formateurs en prenant en compte leurs acquis.
- L'octroi de moyens pour permettre aux formateurs de travailler dans des conditions satisfaisantes.
- La prise en compte de la situation familiale des formateurs lors des mises à disposition.
- L'application des textes concernant les heures donnant droit à des récupérations.
- La clarification de l'emploi du formateur mis à disposition des autres directions d'emploi.

### Fermures et/ou restructurations de sites

**L'Union SGP Unité Police exige !**

- L'amélioration de la coopération entre la DAPN et la DFPN pour obtenir le meilleur reclassement des collègues formateurs.
- La gestion et le suivi des dossiers individuellement, de façon à concilier vie familiale et vie professionnelle.
- La possibilité, pour les formateurs qui le souhaitent, de poursuivre leurs activités au sein d'une autre structure de formation.
- L'attribution de la prime de restructuration à tous les formateurs concernés par une fermeture.

### Contrat formateur

**L'Union SGP Unité Police exige !**

- Un contrat formateur rénové et plus attractif.
- Valorisation du passage en formation (certification, avancement).

### Prime de résultats exceptionnels

**L'Union SGP Unité Police exige !**

- Une répartition plus juste et plus équitable.
- L'instauration d'une prime de résultat individuel qui pourrait être étendue aux résultats d'une petite unité ou d'une équipe solidaire.

### Divers

**L'Union SGP Unité Police exige !**

- La définition d'un statut et des nouvelles fonctions des délégués au recrutement.
- Dans le cadre du rapprochement Police-Gendarmerie, une mutualisation équitable des moyens.
- Prise en compte de l'avis des formateurs lors des jurys d'aptitude.
- Un budget DFPN à hauteur des enjeux de demain.
- Modifier la circulaire 200C dans l'intérêt des APP et futurs APP.



Inform'& vous est édité par l'Union SGP Unité Police  
N° de Commission paritaire : 1107 S 05097  
Directeur de publication : Nicolas COMTE  
Rédacteur en chef : Paul LE GUENNIC  
Comité de Rédaction : Catherine MACAINE, Franck FIEVEZ,  
Yannick DANIO et Timothé ARTALE.  
Conception et réalisation technique : Agence FAWA  
Crédit photos : Union SGP Unité Police, D. R.

FORMATION  
PÉDAGOGIQUE  
DE LA POLICE  
NATIONALE

NUMÉRO  
SPÉCIAL

**UNITÉ SGP**  
**POLICE**  
FORCE OUVRIÈRE



**IMPOSONS  
LA FORCE  
DE L'UNITÉ !**

**RECONNAISSANCE ET DÉFENSE  
DU MÉTIER DE FORMATEUR**

**ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 25-28 JANVIER 2010**

## Notre priorité :

# édito

### La Force de l'Unité

## POUR LA FORMATION AUSSI !

**Éric Lobry, secrétaire national Formation au sein de l'Union SGP Unité Police, fait le point de la situation de la Direction de la Formation. À la veille des élections professionnelles, il faut dire stop à la saignée opérée par la RGPP dans ses rangs et choisir l'organisation qui aura la force d'inverser la tendance.**

### >> QUELLE EST LA SITUATION DE LA DIRECTION DE LA FORMATION AUJOURD'HUI ?

« Ces dernières années, la Formation a subi de plein fouet la RGPP. Cette politique d'économie et de réduction drastique en matière d'effectif est en train de provoquer un véritable redimensionnement du secteur aussi bien en termes de nombre de formateurs que de nombre de sites. Pour vous donner une idée, à la fin 2008, nous en étions à 4300 incorporations, alors qu'à la fin 2009, ce chiffre est descendu à 1620. Avec ce coup de frein donné au recrutement, ce sont pas de moins de 9 sites de formation qui ont été fermés en 2009, ce qui a impliqué le reclassement de 130 formateurs dans d'autres services (PAF, sécurité publique, PJ, etc.). Or le reclassement des formateurs ne se déroule pas toujours bien, en particulier dans les villes moyennes où les débouchés sont restreints. »

### >> QUE DÉFEND L'UNION FACE À CETTE SITUATION ?

« Tout d'abord, nous souhaitons que la capacité d'accueil de la Formation reste intacte et ensuite, nous demandons que les 1800 jeunes qui ont actuellement le concours en poche soient incorporés en 2010, et non pas plus tard. Actuellement, les délais d'attente peuvent s'élever jusqu'à 24 mois. Il ne faudrait pas que lorsque ces jeunes arriveront, il n'y ait pas suffisamment de structures pour les accueillir. Nous demandons également la mise en place du Droit individuel à la formation (DIF) ainsi que des budgets correspondants. Non seulement les policiers pourraient bénéficier de ce droit comme partout ailleurs, mais

cela permettrait de relancer la Formation continue. Celle-ci, qui se concentre actuellement sur les stages de passage de grade, connaît également une importante baisse de ses budgets. »

### >> COMMENT DÉCRIRAIS-TU L'ÉTAT D'ESPRIT DES FORMATEURS ?

« C'est essentiellement l'incertitude et la démotivation dans lesquelles ils se trouvent. Ils ont le net sentiment que leur administration les lâchent. Nous ne pouvons accepter cette situation. Il y a quelques années, ils étaient incontournables, ils doivent le rester. Car avec la RGPP, on sait bien qu'on est à la merci de décisions politiques imprévisibles. Nous ne pouvons pour notre part accepter cette situation. C'est pourquoi nous demandons des garanties d'emploi au moins pour 2010. Il y a quelques années, les Formateurs étaient incontournables, aujourd'hui et demain, ils doivent le rester. »

### >> AU-DELÀ DES CRAINTES IMMÉDIATES, QUELS SONT LES PRINCIPAUX BESOINS DE LA PROFESSION ?

« Je dirais que les formateurs ont avant tout besoin que l'on reconnaisse leur spécificité. Ils jouent en effet un rôle crucial dans l'Institution. Ce sont eux qui construisent les policiers de demain, ce sont eux qui les motivent. Ce sont eux aussi, qui dans le cadre de la formation continue, forment le gradé de demain et font évoluer le métier face aux nouvelles formes de délinquances. Consciente de leur apport, l'Union SGP Unité Police demande à ce que ces personnels bénéficient d'une véritable professionnalisation. » ■

### Élections professionnelles de janvier 2010

## FORMATEURS VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LE CHANGEMENT !

Au soir des élections professionnelles, il n'y aura que 2 cas de figure possibles.

**1. Soit les Policiers préféreront un syndicalisme aligné sur l'Administration et le Ministère.**

**2. Soit les Policiers donneront leur chance à l'Unité et au changement.**

La première option serait à notre avis un incroyable soulagement pour l'Administration. Contre toute attente, après des mois d'action syndicale dans toute la France, voilà que les Policiers nationaux — et *a fortiori* les Formateurs — se déclareraient en majorité satisfaits de leur situation actuelle et sembleraient prêts à s'en contenter... Tout va bien : voilà, en substance, le message qui serait adressé ! Et de fait, cela impliquerait le gel de toute avancée sociale pour de nombreux mois, voire de nombreuses années...

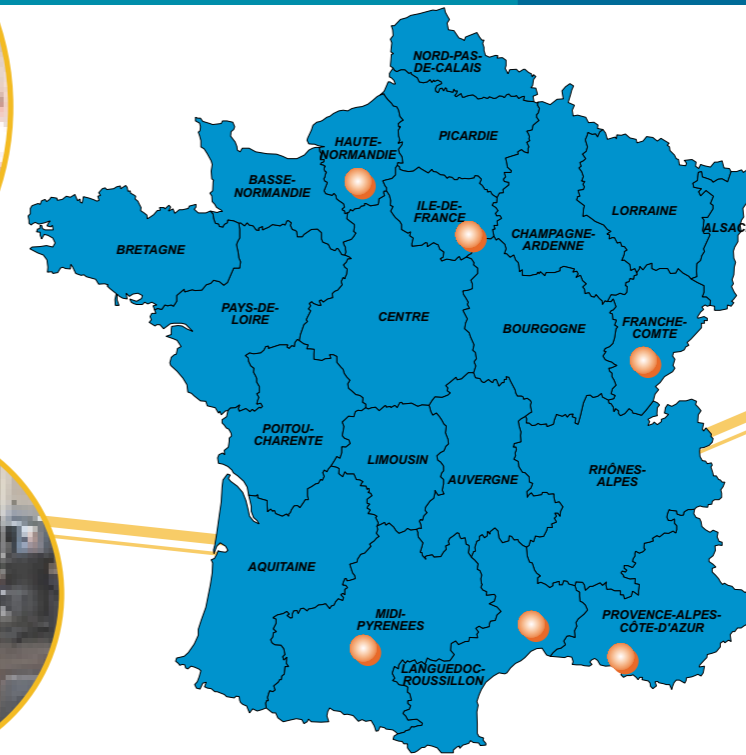
Dans le deuxième cas — un vote majoritaire des Policiers et des Formateurs en faveur des listes de l'Union SGP Unité Police — le message serait tout autre : ce qui ressortirait serait le ras-le-bol de la profession et sa volonté urgente de changement. Après le vote, l'Administration serait ainsi prise en tenaille entre, d'un côté, des Policiers majoritairement « remontés » et, de l'autre, un interlocuteur syndical déterminé à obtenir des résultats concrets sur tous les dossiers « chauds », parmi lesquels celui des Formateurs.

À la veille de ce choix crucial, nous avons, avec l'édition de ce support spécial, tenu à rappeler aux Formateurs que nous ne les laisserons pas tomber dans cette période difficile, marquée par les restrictions de la RGPP. Nous mettrons toute notre force dans la balance pour valoriser leur rôle et aller dans le sens d'une reconnaissance de leurs spécificités.

Les Formateurs ont toujours été des gens clairvoyants. Nous savons que nous pouvons compter sur votre soutien pour imposer un nouveau rapport de forces dans l'Institution et diffuser largement notre message : celui du changement et de l'espoir. ■

**Nicolas Comte**  
Secrétaire général de l'Union SGP Unité Police

## la reconnaissance et la défense du métier



### ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES DU 25 AU 28 JANVIER 2010

## UN CHOIX CRUCIAL POUR LA FORMATION

**Vous allez élire les représentants du personnels FPN (Formation) qui siègeront pour trois ans dans les différentes instances paritaires. La tâche de ces représentants ne sera pas simple compte tenu de la mise en œuvre de la RGPP qui se traduit par la baisse des recrutements et donc, de fait, par la fermeture ou la restructuration de certains sites de formation.**

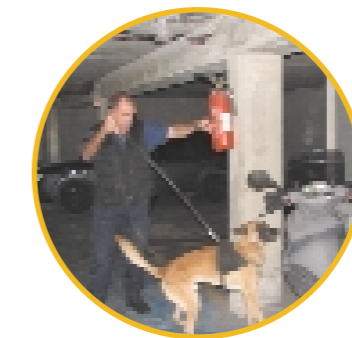
Ce durcissement du contexte, nos candidats en sont pleinement conscients mais grâce à l'addition des forces du SGP-FO et d'Unité Police au sein de l'Union, ils savent qu'ils seront armés pour relever les défis et défendre au mieux vos intérêts face à l'Administration. Au cours des trois années écoulées, nos candidats ont déjà fait preuve de sérieux et de professionnalisme, contrairement à certains, qui n'ont pas hésité à brader nos acquis sociaux — triste réalité dont vous commencez aujourd'hui à ressentir les effets.

Pour l'Union SGP Unité Police, c'est l'intérêt général des Formateurs et des Policiers qui passe avant tout. C'est pourquoi nous avons refusé de cautionner ce simulacre de démocratie qui a abouti à la signature du protocole honteux d'octobre 2008.

De même, nos représentants ont géré avantageusement l'intérêt de leurs mandants, tant en matière d'avancement, de mutation, de discipline, de retour en service actif que de suivi et d'accompagnement des collègues lors des fermetures de Centres de formation de la police (CFP).

C'est donc une équipe expérimentée, consciencieuse, dévouée et déterminée qui se présente à vos suffrages. Nous nous engageons à poursuivre le travail en matière d'avancement et de retour en service opérationnel. Nous veillerons par ailleurs à améliorer vos conditions de travail en nous imposant comme une véritable force de proposition.

Demain, l'un de nos objectifs sera de faire valoriser auprès de l'Administration les métiers de la formation et notre spécialité. Nous mettrons toute notre force dans la bataille. ■



**Alors, du 25 au 28 janvier 2010, tous aux urnes !  
Votez et faites voter pour les listes de l'Union SGP Unité Police !  
Seule la Force de l'Unité pourra inverser la tendance !**



- 1 BERGER Laurent - OISSEL
- 2 BOISSEAU Claude - CNFUC
- 3 CAMBLONG Sébastien - OISSEL
- 4 MEHAIRI Driss - ENP PARIS
- 5 HALAT Laure - NIMES
- 6 MOIG Laurent - NIMES
- 7 VATTIER Lorenzo - FOS-SUR-MER
- 8 JUNG Patrick - MONTBELIARD
- 9 COUSTAL Yannick - ENSAPN TOULOUSE
- 10 PASQUIER Emmanuel - LOGNES
- 11 BELLIDO Serge - FOS-SUR-MER
- 12 ROSET Marc - NIMES